



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำใจ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง.....จังหวัดน่าน.....

สถานที่ตั้ง.....๕๕๒ หมู่ ๑๓ ต.เชียงกลาง อ.เชียงกลาง จ.น่าน รหัสไปรษณีย์ ๕๕๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวรรณวิสา แก้วพឹង.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง.....โทรศัพท์.....๐๘๐-๖๘๒๑๖๓๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....wanwisa.๑๘๑๙@gmail.com.....LINE ID : ..mumai๑๘๑๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง                         | ๖                          | ๖                                      | ๑๐,๓๓๐               |
| ๒.   |                            |  |                      |
| ๓.   |                            |  |                      |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ



| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์   |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ               | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |  |
|---|---|--|---|-----------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|--|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |  | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |  |
|   |   |  |   |                 |  | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |  |
| ๕ ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๑<br>โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ<br>ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง....   | ร้อยละ ๙๐<br>ของเจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติตามหลัก<br>ปรัชญา<br>เศรษฐกิจ<br>พอเพียง | สร้างความ<br>สามัคคีและ<br>หลอมรวม<br>จิตใจเป็น<br>อันหนึ่งอัน<br>เดียวกัน              |                 | ชมรมจริยธรรม<br>นำใจ สสอ.เชียง<br>กลาง |                             | ✓      | ✓      |        |  |
|   | (๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม .....<br>โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วม<br>กิจกรรมในวันสำคัญทาง<br>พระพุทธศาสนา                                      | เจ้าหน้าที่<br>จำนวน<br>๖ คน   | สร้างความ<br>สามัคคี ปลูกฝัง<br>ทัศนคติ<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม                          |                 | ชมรมจริยธรรม<br>นำใจ สสอ.เชียง<br>กลาง |                             | ✓      | ✓      |        |  |
|   | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....  |  |   |                 |  |                             |        |        |        |  |
|   | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....   |  |   |                 |  |                             |        |        |        |  |
|   | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....  |  |   |                 |  |                             |        |        |        |  |
|   | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....   |  |   |                 |  |                             |        |        |        |  |
| <u>แผนย่อยที่ ๒ / กล<br/>ยุทธ์ที่</u>   | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>.....<br>โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม<br>และความโปร่งใสในการป้องกันการ<br>ทุจริต | ร้อยละ ๑๐๐<br>เจ้าหน้าที่ที่มี<br>จิตสำนึกสุจริต<br>ที่ดี                      | ปลูกฝัง<br>ทัศนคติ<br>ค่านิยม ความ<br>ซื่อสัตย์ สุจริต<br>และเจตคติที่ดี<br>ต่อหน่วยงาน |                 | ชมรมจริยธรรม<br>นำใจ สสอ.เชียง<br>กลาง |                             | ✓      |        |        |  |





**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

| การดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗          | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘         |
|---|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | .....๓๕๒.....คน                    | .....๔๒๖.....คน                    |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....๑.....แห่ง                    | .....๑.....แห่ง                    |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....๑.....แห่ง<br>.....๔๕๗.....คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๕๕๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม  | .....๑.....ระบบ                    | .....๑.....ระบบ                    |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๕๐.....คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางวรรณวิสา แก้วพึ้ง)  
ตำแหน่ง .....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..๑ เดือน ตุลาคม... พ.ศ. ๒๕๖๘

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายนิยม สุนทร)  
ตำแหน่ง .....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ....๑ เดือน ตุลาคม... พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘